









# ДАТЬ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ, ПОЛНОСТЬЮ ЛИКВИДИРОВАТЬ БРАК, ВОТ ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ОТ МАСТЕРОВ И БРИГАДИРОВ

Ценнейший опыт московского кожевенного завода им. Землячки широко использовать в промышленности БССР

Не менее двух-трех часов в день на личный показ

(Выступления мастера завода им. Ворошилова тов. Минкова на всебелорусском радиосовещании мастеров и бригадиров)

Механо-сборочный цех, где я работаю мастером, завершает производственный цикл завода. В моем цеху 9 бригад. За последние 3 года лично цехом было изготовлено 120 станков. Наш цех добился больших успехов, благодаря широкому развернутому техническому обучению, благодаря конструкторской помощи отставшим.

Как я руковожу работой в цеху? До начала рабочего дня обхожу все бригады, инструктирую бригадиров, лично осматриваю состояние машин, помогаю в расстановке сил, уделяю особое внимание сложным процессам работы. Эти процессы работы весь день под моим личным наблюдением.

Не менее двух-трех часов в день у меня уходит на личный показ, как надо работать, при чем я знаю, что во время показа я уделяю особое внимание молодым рабочим, малоопытным — тем, кто только начал осваивать машину. Много вышло из цеха и теперь уделяю бригадам, которая осваивала брикетные прессы и сверляльные 40 м.м. станки. Последние часы рабочего дня у меня уходит на подведение итогов работы и на подготовку к бригадным производственным совещаниям.

У нас такие совещания бывают ежедневно, я на них обязательно присутствую. За несколько дней до начала нового месяца с моей помощью в бригадах развешиваются деталильные планы.

Большее практической помощи отстающим

(Выступление мастера т. Ляхмана на всебелорусском радиосовещании мастеров и бригадиров)

Вторая группа бедоверного цеха лесомобильная в Бобруйске с первого же дня включилась в производственный поход им. тов. Гикало поставила перед собой боевую задачу — поднять квалификацию всех рабочих, добиться образцовости производственной техники.

Мы взяли за выполнение этой задачи по-деловому, при чем в основу положили социалистические методы. Было заключено 15 социалистических договоров на полное овладение техникой своего станка.

Моя группа в основном с этой задачей справилась. За ноябрь мы выполнили производственный план на 117 проц., техническая учеба являлась одним из серьезнейших залогов нашего успеха. Лучший станковщик цеха тов. Мельничук — ударник учебы, выполнил свой производственный план на 110 проц. Лучшая станковщица шпигерных станков комсомолка тов. Бурчанок дала 114 проц. программы.

Машинная зала бедоверного цеха (здесь работает наша группа) полностью оборудована импортными станками. Мне, как мастеру, пришлось не мало поработать, чтобы детально изучить новые машины, овладеть сложной техникой их.

ДОБИТЬСЯ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ МИНСКОЙ ГЭС

В декабре Минская ГЭС на основе сопоставления между собой силами добилась некоторого перелома в своей работе. В последние дни своей работы станция выполняла в среднем на 103 проц. Выключение фидеров незначительное.

Несмотря на выполнение плана, перед коллективом электростанции стоит задача — окончательно ликвидировать выключение фидеров, более четко организовать производство.

8 декабря, например, хотя план и выполнен на 103 проц., но был выключен фидер на 30 минут. Дежурный по станции тов. Арсентьев записал в книге, что это выключение произошло вследствие остановки топливного котла № 3. В действительности же здесь виноваты как сам Арсентьев, так и дежурный по цеху тов. Климович, которые выявили остановку топливного котла.

Рабковская бригада газ. «Рабочий»: Гринчук, Новик, Рыскин.

ВОСПИТАТЬ ТЫСЯЧИ НОВЫХ ИЗОТОВЫХ 16 декабря, в 7 час., в помещении «Рабочего» СОСТОЯТСЯ ШИРОКОЕ СОВЕЩАНИЕ, посвященное шефству старых кадровых рабочих над малоопытными рабочими

В совещании примут участие шефы, мастера, бригадиры, подшефники, треугольные цехов и бригад.

Лучшие изотовские мастера из цехов им. Ворошилова, Коммунара, Октябрь и др. расскажут, как они свой богатый производственный опыт передают молодым рабочим.

Воспитать тысячи новых изотовых и XVII с'езду ВЛКСМ — боевая и почетная задача Готовьтесь к совещанию!

Редакция газеты «РАБОЧИЙ»

## ЛУЧШИЕ МАСТЕРА И БРИГАДИРЫ НА ВСЕБЕЛОРУССКОМ РАДИОСОВЕЩАНИИ

На днях состоялось первое всебелорусское радио-совещание мастеров и бригадиров, организованное редакцией газеты «Рабочий» и Всебелорусским радио-комитетом.

Основной задачей совещания было выявить опыт лучших мастеров, лучших бригадиров, сделать этот опыт достоянием всех рабочих, всех ударников, всех бригад.

У микрофона выступали лучшие мастера и бригадиры. Большой интерес представляло выступление рабочих московского кожевенного завода им. Землячки. Завод добился больших успехов на основе проведения хозрасчета и техпромфинплана.

Мы придаем исключительное значение этому опыту и печатаем целиком выступления завода. Редакция отмечает необходимость проработки и использования опыта московского кожевенного завода им. Землячки не только на кожевенных предприятиях БССР, но и на предприятиях других отраслей промышленности.

Вслед за Москвой говорил Минск, Бобруйск, Гомель, Борисов и затем снова Минск.

Громкий интерес представляли выступления мастера фабрики «ОКТАБРЬ» тов. ЗЕНКЕВИЧА, мастера завода им. ВОРОШИЛОВА тов. МИНКОВА и мастера БЕРЕЗИНСКОГО КОМБИНАТА тов. СТРОНИНА.

Стронин рассказал о том, как он обучал 8 рабботников, что дала им учеба. Все работники, которых он обучал, сейчас могут самостоятельно работать. Стронин продолжает передачу своих знаний малоопытным рабочим и бригадирам.

ИЗОТОВСКИЕ МЕТОДЫ ТРУДА ШИРЯЮТСЯ. ЭТО С НЕОБЫЧАЙНОЙ ПОЛНОТОЙ БЫЛО ПОДТВЕРЖДЕНО НА РАДИО-СОВЕЩАНИИ МАСТЕРОВ.

Опыт лучших необходимо широко использовать. ИЗОТОВЦЕВ НАДО ОКРУЖИТЬ МАКСИМАЛЬНЫМ ВНИМАНИЕМ, ЗАБОТОЙ И ПОМОЩЬЮ.

ИЗОТОВЦЫ МИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.



Слева направо — ГРИНКЕВИЧ (завод им. ВОРОШИЛОВА), БЕНКИС (завод «Большевик»), JOSIK (обувная).

## Что нам дал техпромфинплан

Делится опытом московский кожзавод им. Землячки

Об опыте работы московского завода им. Землячки уже много пишут. Что же нового внес завод им. Землячки в копилку социалистического опыта, богатую замечательными образцами?

Бригада намазчиков завода им. Землячки, перейдя на хозрасчет, показала совершенно исключительные образцы работы. Уже в I-м квартале 1931 г. значительно увеличилась производительность труда, снизилось количество брака, снизился себестоимость, улучшилось качество производимой обуви.

Когда в остальных цехах убавились в выработке хозрасчета, завод им. Землячки, перейдя на хозрасчет, начал, по сравнению с другими бригадами, не только выполнять свой производственный план, но и превышать его.

Но не только хозрасчет помог бригаде. В бригаде были и другие факторы, способствующие успеху. Это — замечательная организация труда, высокая дисциплина, высокая ответственность каждого работника.

Первая удача еще больше всколыхнула волю социалистического соревнования и ударничества на заводе. Изобретательство и изобретения стали формой работы.

Уже в 1932 году по инициативе передовых ударников завода соревнования и ударничества решено было перевести на более высокую ступень.

Вслед за сменой — встречным планом, основанном на лучших результатах работы, так называемые, ЧАСОВЫЕ ПЕРЕКЛЮЧКИ.

Около каждой работницы висит небольшая доска. Вверху досочки указано количество кож, которые она должна произвести по норме и количеству, взятому работницей по своему плану. ЭТО СВОДКА ЧАСОВЫХ ПЕРЕКЛЮЧЕК. На этой доске бригадир отмечает фактическое выполнение. Внизу досочки, как правило, указаны сроки выполнения.

Бригадир каждый час списывает количество выделанных кож и записывает эти цифры на доске. Десять-двенадцать часовых переключек своей бригады. Пять минут в час терять бригадир на эту работу, но зато не только каждая работница знает, сколько она сделала кожного, но и вся бригада знает все время переделку.

В результате этой работы, может быть, не только бригадир, но и каждая работница знает, сколько она сделала кожного, но и вся бригада знает все время переделку.

Вместе с часовой переключкой по заводу широко развернулось социальное соревнование по профессии. Строгая заводская дисциплина — на лучшего строгаля, МЕЗДРИЛЬЩИКА — на лучшего медрильщика и т. д. Инициатива соревнования между работницами — комсомолки медрильщицы т. БЕРЕЗНИН сумела, вместо 1500 кож по норме пропустить 2.800 кож за смену.

С переходом на хозрасчет и сменное производство заводские мастера и бригадиры перешли к своей основной задаче. Так, к примеру, план 3-го рабочего дня был выполнен на — 104 проц. при этом уменьшился брак. Только в одном 1931 году хозрасчетные бригады сумели сэкономить заводу 2.422 рубля.

Нельзя с этим возросла производительность труда. В 1932 году на каждого рабочего приходится в среднем ОДНО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ. 60 проц. рабочих овладели техникой учебы. Почти полностью ликвидированы нарушения трудовой дисциплины.

Велики успехи завода им. Землячки. Но дружный и сплоченный коллектив рабочих завода не привык останавливаться на полпути. Завод идет неустанно вперед.

Важно по проверенной уже тропе, использовать свои успехи, свои достижения, свои победы, свои победы, свои победы.

Коллектив инженеров и техников завода им. Землячки, зная, что за ними есть специальные наряды, зная, что за ними есть специальные наряды, зная, что за ними есть специальные наряды.

И вот инженеры, по соответствующему плану, сконструировали на заводском участке, которую рабочие завода им. Землячки построили ИЗ СОБСТВЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ В СВОЕЙ МАСТЕРСКОЙ. Таким образом, в советской стране есть две нарядные машины. Одна — везенная из-за границы, другая — сконструированная советскими инженерами и техниками из советских материалов и даже не на заводе, а в заводской мастерской.

Корд — же после тщательного изучения всего процесса, всех технологических процессов, стала ясной картина состояния и технических возможностей завода — приступили к внутризаводскому планированию.

Труд каждой бригады был организован применительно к конкретной обстановке и к условиям, вытекающим из характера работы завода. А вместе с тем был установлен твердый режим рабочего дня и календарный план производства кож. Работа была рассчитана до минуты. Каждое отделение от времени, предусмотренного планом, означало срыв производственного плана другой бригады. Так создавался своеобразный конвейер.

Поставив своей задачей давать лучшее качество, завод им. Землячки вместе с тем боролся за снижение себестоимости.

Снижение себестоимости складывается из нескольких элементов. К числу их относятся и расход сырья. Но как снизить расход сырья? Как сэкономить сырье? Как сэкономить сырье? Как сэкономить сырье?

Вот, к примеру, возьмем хотя бы два года — в 1931 году на каждого рабочего расход сырья — 39,96 килограмм. А уже в 1932 году этот расход снизился на целый килограмм. Вторым, не менее значительным показателем снижения себестоимости, является брак.

Если мы возьмем, хотя бы цех строгающих, то в 1931 году на каждые сто кож было 1,48 проц. брака, а в 1932 году на то же количество кож брак не превышал 0,22 проц.

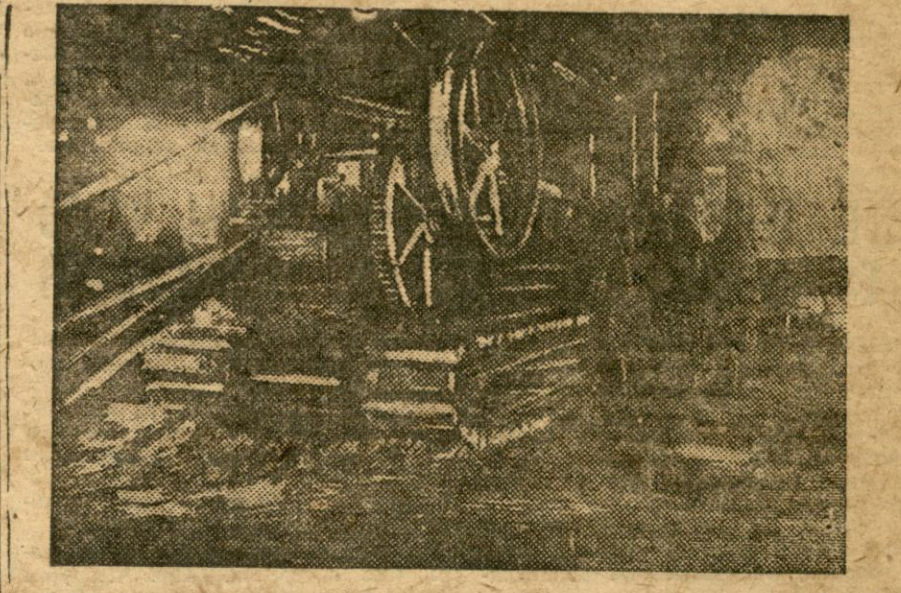
Возьмем еще один из элементов снижения себестоимости — ЭТО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА. Если мы последим, как работала работница на ЛЯХОВА, то это будет наиболее показательным. В октябре 1931 года Ляхова выработала 874 кож, при 24 проц. брака, а в 1932 году та же Ляхова выработала 1048 кож, снизив процент брака до 0,58 проц.

Эти цифры вполне характеризуют производственные успехи, которых добился завод им. Землячки в результате применения техпромфинплана.

Но это не все. Техпромфинплан, как мы уже говорили раньше, это план, который строится на основе данных, полученных в результате работы, чтобы улучшить показатели, для того, чтобы улучшить показатели, для того, чтобы улучшить показатели.

Как же справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей?

Интересен опыт обучения новичков. В практику работы завода им. Землячки введено так называемое, изотовское ШЕФСТВО НАД НОВИЧКОМ. Вот, к примеру, в строга-



НА СНИМКЕ: Хвойно-брикетный пресс, производство которого освоено заводом им. Ворошилова (Минск).

## Вся бригада охвачена техучебой

(Из выступления на радиосовещании мастеров)

Наша бригада в первой половине этого года была одной из отстающих бригад в заводской бригаде. В связи с производственным походом бригада добилась значительных успехов в своей работе и является одной из лучших. За ноябрь мы выполнили свой план на 112 проц. и дали сортировку обуви на 100 проц.

Рабочий день в бригаде уплотнен полностью. Прогулков и вообще нарушений трудовой дисциплины нет.

Все 26 человек членов бригады охвачены технической учебой. 16 человек уже полностью освоили свои станки.

В бригаде налажен повседневной учет выработки, а также периодически учитывается выработка сортировщиков с нами бригады тов. Кормова.

В подарок XVII с'езду нашей партии мы обязуемся дать сверх плана тысячу пар обуви. Бригадир Каплан.

## На 33 дня раньше выполнили годовой план

(Из выступления на радиосовещании)

Комсомольская молодежная бригада вагонного цеха им. Ланцуцкого включилась в производственный поход и добилась больших успехов. Промфинплан этого года мы выполнили досрочно — 28 ноября. В последнее время выполняем свой план на 150 проц. В бригаде нет ни одного прогула, ни одного нарушения производственной дисциплины. В городском конкурсе на лучшую молодежную бригаду мы получили переходящие знамя горкома комсомола и первую премию ЦК АКСМБ в сумме 500 рублей.

Этих успехов мы добились благодаря хорошему поставлению массовой работе, благодаря четкому контролю выполнения взятой на себя ответственности, путем товарищеской взаимопомощи в работе.

Все члены бригады охвачены технической и политучебой. К XVII с'езду партии бригада обязуется сдать техзаказ.

Бригадир молодежной бригады вагонного цеха завода им. Ланцуцкого СУЛИВОНСКИЙ.

## В СРОК ПУСТИТЬ МИНСКУЮ ТЭЦ

Лучше организовать труд на производственных участках

Ноябрьский план строительства ТЭЦ выполнен на 61 проц. По первому участку план выполнен на 50 проц., по второму — на 33 проц. Невыполнение плана за ноябрь частично объясняется срывами снабжения строительными материалами, но в основном — неудовлетворительной организацией труда на производственных участках.

В декабре на строительстве наступил некоторый перелом. На отставшем ранее участке монтажные работы, большинство бригад показывают в последние дни образцы ударной работы. Так, бригада Маслова М. свой план по монтажу пароперегревателей закончила ранее срока на один день. Бригада Ищенко план монтажа воздушных электролизеров закончила на три дня раньше срока.

Имеется некоторый перелом и на участке монтажа турбогенератора. Бригада Голубова и Романова на монтаже котлоустановки обязались дать турбину под паром не позднее 25 декабря. Своим обязательством монтажники выполняют.

Несмотря на выполнение плана, перед коллективом электростанции стоит задача — окончательно ликвидировать выключение фидеров, более четко организовать производство.

Наступили решающие дни. Строители теплоэлектростанции могут выполнить свои обязательства, могут первого января дать Минску первый ток. Для этого нужно закрепить успехи первых дней декабря, еще крепче взяться за организацию труда на производственных участках, за четкий контроль выполнения взятой на себя рабочими обязательств. Нужно добиться своевременной заброски на стройку недостающего оборудования.

Шире развернуть социальное соревнование между бригадами на лучшее выполнение планов. Необходимо развернуть социальное соревнование между бригадами на получение почетного права включить первый рубль.

Каждая бригада должна бороться за это почетное право. В подарок XVII с'езду нашей партии ударники строительства ТЭЦ должны дать первый ток не позднее 1 января.

Стр-ли.

На этом участке наступил некоторый перелом.

Неблагополучно в бригаде Маслова Д. Эта бригада в декабре подтянулась, но темпы работы ее не в малой степени срываются по вине других. Так, 12 декабря малосильные должны были приступить к монтажу воздушного экономизера, но к этой работе они не могли приступить из-за отставания обмуровочных работ.

Тревожное положение и на постройке бункерной эстакады. К постройке эстакады еще не приступлено. Делом чести инженера т. Пушкарёва является выполнение в срок данного им обязательства — возвести эстакаду не позднее 25 декабря.

До сих пор Главенерго еще не выделила для ТЭЦ насосов, кабелей, питающих труб и арматуры для котлов.

Не начаты работы по введению распределительных пунктов. Отделение ВЭО, взявшее на себя работу по постройке распределительных пунктов, к строительству еще не приступило.

Наступили решающие дни. Строители теплоэлектростанции могут выполнить свои обязательства, могут первого января дать Минску первый ток. Для этого нужно закрепить успехи первых дней декабря, еще крепче взяться за организацию труда на производственных участках, за четкий контроль выполнения взятой на себя рабочими обязательств. Нужно добиться своевременной заброски на стройку недостающего оборудования.

Шире развернуть социальное соревнование между бригадами на лучшее выполнение планов. Необходимо развернуть социальное соревнование между бригадами на получение почетного права включить первый рубль.

Каждая бригада должна бороться за это почетное право. В подарок XVII с'езду нашей партии ударники строительства ТЭЦ должны дать первый ток не позднее 1 января.

Стр-ли.

Как же справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей?

Интересен опыт обучения новичков. В практику работы завода им. Землячки введено так называемое, изотовское ШЕФСТВО НАД НОВИЧКОМ. Вот, к примеру, в строга-

Как же справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей?

Интересен опыт обучения новичков. В практику работы завода им. Землячки введено так называемое, изотовское ШЕФСТВО НАД НОВИЧКОМ. Вот, к примеру, в строга-

Как же справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей? Как справиться с этой задачей?



